

PROFIL & RECONNAISSANCE DES AMBASSADEURS DE CARRIÈRE



PROGRAMME D'AMBASSADEURS DE CARRIÈRE :

NOUS AVONS BESOIN DE L'INDUSTRIE MINIÈRE.
L'INDUSTRIE MINIÈRE A BESOIN DE VOUS.



Inspirez la prochaine génération de travailleurs de l'industrie minière au Canada



MINING INDUSTRY
HUMAN RESOURCES COUNCIL
CONSEIL DES RESSOURCES HUMAINES
DE L'INDUSTRIE MINIÈRE

Canadian Institute of
Mining, Metallurgy
and Petroleum  Institut canadien des
mines, de la métallurgie
et du pétrole



Le succès du *programme d'ambassadeurs de carrière* : *Nous avons besoin de l'industrie minière. L'industrie minière a besoin de vous* repose sur des personnes qualifiées et passionnées, qui communiquent la valeur de l'industrie minière pour notre mode de vie et encouragent les jeunes à faire carrière dans ce secteur. Le programme permet à des personnes compétentes et enthousiastes de mieux faire connaître les carrières dans l'industrie minière, d'améliorer la perception de l'industrie et, ultimement, d'encourager la poursuite de carrières dans ce secteur. Les ambassadeurs de carrière participent à titre bénévole et s'engagent à donner au moins deux présentations pendant une période d'un an.

Les ambassadeurs de carrière sont choisis en fonction des critères ci-dessous. Les candidats ne sont pas tenus de satisfaire à toutes les qualifications et peuvent avoir d'autres qualifications non précisées ci-dessous.

Expérience générale et profil

- Expérience d'emploi dans l'industrie minière, touchant aux divers points d'entrée dans l'industrie minière, aux différents types d'occasions offertes et aux exigences mentales, physiques et en matière de sécurité.
- Expérience en tant qu'éducateur canadien, ce qui inclut des expériences variées dans le secteur de l'éducation et une expertise en la matière.
- Compréhension de base des éléments et des moteurs des quatre étapes du cycle minier (exploration, développement, exploitation et fermeture/restauration).
- Connaissance des progrès du secteur minier dans les domaines de la protection de l'environnement et de la faune, de l'amélioration de la santé et de la sécurité, de l'orientation sociale et de gouvernance, de la technologie et de l'innovation, de l'équité, de la diversité, de l'inclusion et de la conciliation travail-vie personnelle.
- Connaissance et appréciation de la contribution économique et sociale de l'industrie minière à la société canadienne, y compris sa contribution au PIB, le nombre de travailleurs dans le secteur minier, les échelles salariales, le type de compétences professionnelles requises, l'écart croissant entre la demande et l'offre de travailleurs, etc.
- Compétences de communication orale et écrite efficaces, enthousiastes et confiantes.
- Capacité à captiver divers auditoires de jeunes en appliquant des méthodes d'animation efficaces, respectueuses et inclusives.
- Être passionné et déterminé à bâtir un avenir novateur et progressif pour le secteur minier canadien.

Études

- Être inscrit à des études dans le domaine minier ou dans une discipline connexe, idéalement avoir suivi des cours de troisième année dans une université ou un établissement minier technique de niveau postsecondaire.

ou

- Diplôme d'études minières ou d'une discipline connexe dans une université, d'études dans le domaine de l'éducation ou un établissement d'enseignement postsecondaire.

Remarque : Les personnes sans diplôme d'études postsecondaires qui travaillent dans l'industrie minière peuvent devenir des ambassadeurs de carrière.

Emploi

- Occupe actuellement un emploi dans les premières étapes d'une carrière dans l'industrie minière.

ou

- Expérience de travail en exploitation minière.

ou

- Travaillant présentement en tant qu'éducateur.

Remarque : Les niveaux et les types de travail peuvent aller de stages à un emploi à temps partiel ou à temps plein. Le facteur important est l'effort de la personne pour

Bénévolat

- Expérience diversifiée de bénévolat et de service communautaire.
- Être membre d'organisations minières, de clubs universitaires ou d'associations communautaires.
- Expériences en matière de sensibilisation dans des clubs STEM, des centres scientifiques, des programmes éducatifs.

Remarque : Une expérience de bénévolat est considérée comme un atout.

Diversité

Pour que le programme attire divers jeunes et mobilise tous les groupes sociaux et culturels, le processus de sélection des ambassadeurs de carrière doit refléter la composition diversifiée du Canada. Les ambassadeurs de carrière doivent représenter la diversité du Canada conformément à la [déclaration officielle sur l'équité, la diversité et l'inclusion de l'Association minière du Canada](#) :

- i. Femmes
- ii. Jeunes
- iii. Autochtones
- iv. Nouveaux arrivants
- v. Personnes handicapées
- vi. Communautés LGBTQ2S+
- vi. Personnes racisées

Responsabilités

- Suivre une séance d'information sur les ambassadeurs de carrière animée par le coordonnateur du programme du Conseil RHiM et suivre des modules axés sur l'équité qui aideront les ambassadeurs à se lancer.
- Lire et respecter le Code de conduite du programme.
- Intégrer les ressources de la trousse d'outils fournie à toutes les présentations du programme d'ambassadeurs de carrière.
- En collaboration avec l'équipe du programme du Conseil RHiM, contacter des écoles secondaires, des établissements d'enseignement postsecondaire, des groupes communautaires et d'autres organismes afin d'organiser la tenue de présentations.
- Offrir au moins deux présentations par année à des auditoires de jeunes variés.
 - Les présentations peuvent être virtuelles ou en personne.
 - Les auditoires peuvent comprendre, sans s'y limiter, des groupes communautaires, clubs au secondaire et postsecondaire, des classes de science/STIM et des groupes d'étude en ligne.
 - Les présentations aborderont l'expérience de l'ambassadeur dans l'industrie minière, fourniront de l'information sur le secteur minier canadien, feront la promotion des aspects novateurs et actuels du secteur, et offriront des conseils et une orientation en matière de carrières.
- Demeurer à l'affût des nouvelles minières, des progrès en matière d'innovation technologique et de la contribution du secteur aux critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG), notamment en ce qui concerne l'équité, la diversité et l'inclusion.
- Évaluer chaque présentation au moyen du formulaire d'évaluation fourni par le Conseil RHiM.

Reconnaissance

Les ambassadeurs de carrière participent bénévolement au programme et ne reçoivent aucune rémunération financière. Un dédommagement non financier est fourni des façons suivantes :

- Reconnaissance claire de la valeur et de l'importance du programme d'ambassadeurs de carrière et de ses participants.
- Accès à des ressources éducatives, à du matériel de sensibilisation et à des formations relatives au secteur minier du Canada.
- Visibilité améliorée dans les publications, les sites Web et les plateformes de médias sociaux du Conseil RHiM et de l'ICM.
- Crédits de bénévolat.
- Reconnaissance officielle sur une base annuelle dans le magazine de l'ICM.
- Possibilité de rencontrer les principaux représentants de l'industrie (pour les étudiants universitaires et techniques).
- Invitation à fournir des témoignages vidéo au sujet du programme et des présentations à l'industrie.

Remarque : Le coordonnateur du programme du Conseil RHiM communique régulièrement avec les ambassadeurs de carrière pour maintenir leur engagement et leur satisfaction quant à leur participation au programme.



Le projet est financé en partie par le gouvernement du Canada (Ressources naturelles Canada)