

**Assemblée générale annuelle virtuelle de l'ICM  
Dimanche 2 mai 2021**

**PROCÈS-VERBAL**

Un avis de convocation à l'assemblée générale annuelle (AGA) a été dûment publié dans le Reporter de l'ICM, lequel est envoyé à tous les membres de l'ICM. L'heure de l'assemblée a toutefois été modifiée afin de s'adapter aux différents fuseaux horaires. En raison de la pandémie de COVID-19, l'AGA se tiendra sous forme de séance en ligne. M<sup>me</sup> Samantha Espley, présidente de l'ICM pour l'année 2020-2021, a pris la présidence et déclaré la séance ouverte. Le quorum était atteint.

**1. Message de bienvenue et notes d'ordre administratif**

Un message de bienvenue a été délivré par la présidente de l'ICM Samantha Espley à tous les participants. Elle leur a communiqué des informations d'ordre administratif relatives au déroulement du scrutin et aux questions durant cette séance virtuelle tenue sous forme de séminaire Web.

**2. La partie sécurité : la fièvre du *coûte que coûte***

Au nom de la société de la santé et de la sécurité (SSS), Roy Slack a parlé de la sécurité en évoquant l'incendie qui a détruit la mission Apollo 1 en 1967. Deux semaines avant le lancement prévu d'Apollo 1, durant un exercice d'entraînement, le cockpit du module avait pris feu, entraînant le décès de trois astronautes. Après une enquête exhaustive menée par la *National Aeronautics and Space Administration* (NASA, l'administration nationale de l'aéronautique et de l'espace), l'expression *Go fever* (la fièvre du *coûte que coûte*) s'était propagée, faisant allusion à un désir d'avancer et de prendre des risques, même dans des conditions marginales ou ne répondant pas aux normes. Cette situation était encouragée par l'attitude machiste et jusqu'au-boutiste prônée par les astronautes et la direction. Cette attitude présente indéniablement des similitudes avec l'industrie minière. La *go fever* est une situation souvent intensifiée par la pression importante de la direction visant à honorer des délais ou à atteindre des objectifs de production. Le message qu'il convient de transmettre est que le travail ne doit en aucun cas commencer tant que l'on n'est pas sûr(e) de pouvoir l'accomplir en toute sécurité. Ceci implique un engagement de toutes les parties afin de garantir un environnement de travail sûr pour toutes et tous dès le lancement des projets ou des activités.

**3. La partie diversité**

Samantha Espley, présidente de l'ICM pour l'année 2020-2021, a parlé de la diversité en s'inspirant d'une trousse à outils récemment proposée par le conseil des ressources humaines de l'industrie minière (RHIM), mise à la disposition de l'industrie. Cette trousse à outils aide les sociétés à évaluer leurs organisations et à améliorer leur culture de diversité et d'inclusion en identifiant les possibilités qu'offre la diversité, sans toutefois être toujours apparentes.

#### **4. Approbation du procès-verbal de l'AGA précédente, qui s'est tenue à Montréal le 3 mai 2020**

Une motion d'approbation du procès-verbal a été passée. Ce dernier a été publié sur le site Internet de l'ICM et rattaché à la plateforme du séminaire Web en tant que document d'accompagnement.

Motion présentée par Pierre Julien

Motion appuyée par Anne Marie Toutant

Un scrutin électronique a été effectué auprès des participants et la majorité a voté en faveur. Motion adoptée.

#### **5. Rapport des activités de l'institut pour l'exercice 2020-2021**

M<sup>me</sup> Espley a indiqué que le rapport annuel de l'ICM pour l'exercice 2020 serait disponible sur le site Internet de l'ICM à compter du lundi 3 mai 2021. Elle a rapidement passé en revue l'année de son mandat, indiquant que, malgré la pandémie, l'aventure et l'expérience avaient été mémorables. L'ICM a dû changer de cap en tant qu'organisation après avoir été contrainte d'annuler son événement phare, le congrès et l'Expo de l'ICM 2020.

Cette année, le bureau national de l'ICM a préparé son premier congrès et Expo virtuels ainsi que la première cérémonie virtuelle de remise des prix d'excellence de l'ICM. En outre, l'ICM continue de mettre en vedette ses parties constituantes et de collaborer avec elles afin de proposer un contenu pertinent au travers de séminaires Web, de réunions des sections, de sessions d'ateliers et de cours intensifs, le tout en format virtuel.

Le programme de mécénat d'entreprise de l'ICM, dirigé par Michael Cinnamond et Eric Talbot, est un processus stratégique exceptionnel et sera maintenu à l'avenir afin d'aligner les offres avantageuses de l'ICM sur celles dont a besoin l'industrie. L'industrie continue de s'engager auprès de l'ICM et de le soutenir en apportant une aide financière et en affichant un désir de développer des liens plus étroits à l'avenir.

L'entreprise commune de l'ICM avec Science Nord dans le cadre d'un projet d'éducation publique, initialement envisagé sous la forme d'une exposition itinérante, sera bientôt disponible sur une plateforme numérique. L'approche ludique adoptée permettra de mobiliser le grand public et les publics scolaires, ainsi que de renforcer la sensibilisation à l'échelle pancanadienne. Elle sera largement accessible sur des dispositifs mobiles et sur Internet.

Le développement et le lancement du plan stratégique de l'ICM 2021-2023 ont constitué un effort considérable en termes de mobilisation et de compilation des données en des informations et des actions claires. Les répercussions de la pandémie continuent de voiler ce à quoi ressemblera « la nouvelle normalité ». Ainsi, le nouveau plan stratégique de l'ICM se concentre sur une perspective de trois ans s'articulant autour de trois phases : réajuster (2021), renouveler (2022) et redonner vie (2023).

M<sup>me</sup> Espley a remercié Angela Hamlyn et toute l'équipe du bureau national de l'ICM pour leurs efforts incessants et leur dévouement durant cette année difficile.

## **6. États financiers vérifiés pour l'exercice prenant fin le 31 décembre 2020**

Eric Talbot, président du comité de la vérification et de l'évaluation du risque, expliquait que l'année 2020 avait été un exercice financier particulièrement difficile pour l'ICM en raison de la pandémie et de l'annulation du congrès annuel de l'ICM 2020, événement phare et activité la plus rémunératrice de l'institut. Avant d'envisager d'avoir recours à la subvention salariale d'urgence du Canada, les revenus de l'ICM en 2020 avaient plongé de 5,3 millions de dollars, soit un déclin de 79 % par rapport à 2019.

L'annulation du congrès annuel a entraîné une baisse de 2 millions de dollars dans les dépenses globales. Toutefois, l'institut a dû se pencher sur d'autres domaines permettant de réduire les coûts tels que la publicité, les frais professionnels, les rencontres en présentiel, les déplacements et autres dépenses inhérentes aux bureaux. Le lancement du programme de mécénat d'entreprise en décembre 2020 et durant tout le premier trimestre 2021 a été couronné de succès. Au titre de ce programme, l'industrie minière a été invitée à soutenir financièrement l'ICM en ces temps difficiles. À ce jour, l'industrie a soutenu l'ICM à hauteur de 1,72 million de dollars, ce qui lui a permis de continuer à proposer des services précieux à tous ses membres.

Les états financiers de l'institut, préparés par Deloitte LLP cette année, seront inclus dans le rapport annuel de l'ICM 2020.

Motion passée pour approuver les états financiers vérifiés de l'ICM tels que présentés.

Motion présentée par Samantha Espley

Motion appuyée par Michael Cinnamon

Un scrutin électronique a été effectué auprès des participants et la majorité a voté en faveur. Motion adoptée.

## **7. Nomination de l'auditeur et autorisation à établir le montant de sa rémunération**

Eric Talbot, président du comité de la vérification et de l'évaluation du risque, a proposé que la société Deloitte soit par le présent acte nommée auditeur de l'ICM pour un mandat qui prendra fin à la conclusion de la prochaine assemblée générale annuelle des membres ou jusqu'à nomination d'un successeur, contre une rémunération qui sera déterminée par les directeurs. Les directeurs sont par le présent acte autorisés à fixer cette rémunération.

Motion présentée par Roy Slack

Motion appuyée par Samantha Espley

Un scrutin électronique a été effectué auprès des participants et la majorité a voté en faveur. Motion adoptée.

## **8. Nomination de Pierre Julien au poste de président de l'ICM 2021-2022**

M<sup>me</sup> Espley a présenté Pierre Julien au travers d'une biographie succincte. M. Julien est actuellement vice-président directeur de DRA Global et président de DRA Americas. Il est également fondateur de Lincoln Strategic et d'ORE+PROS, deux prestataires de services du secteur minier. Avant de créer Lincoln Strategic, il était président et chef de la direction de Norcast Castings Inc. (détenue par la société d'investissement en capital

---

Pala, aujourd'hui Bradken), un fournisseur mondial de solutions de protection contre l'usure dans le secteur minier. Avant de rejoindre Norcast, M. Julien travaillait avec Outotec, où il occupait divers postes, notamment président d'Outotec Amérique du Nord et directeur général d'Outotec Canada. À ces postes, il était chargé de tous les aspects des ventes et de la livraison de technologies de traitement des minéraux.

#### **9. Reconnaissance de l'ancienne présidente Samantha Espley pour l'année 2020-2021**

Roy Slack, président de l'ICM pour l'année 2019-2020, a félicité Samantha Espley pour son dévouement et son engagement en tant que présidente de l'ICM et l'a qualifié de *pionnière* de l'industrie minière. Il a admis qu'elle avait indéniablement traversé une année difficile durant son mandat, sans doute la plus difficile qu'a connue l'ICM depuis la dernière guerre mondiale. En tant que présidente de l'ICM, elle a soutenu l'équipe de l'ICM, le personnel et les bénévoles, et sa motivation pour mener à bien le plan stratégique dans le respect des délais envisagés est un accomplissement remarquable.

Les membres de l'ICM ont aussi été informés que M<sup>me</sup> Espley continuera à jouer un rôle actif au sein du conseil du président, et elle présidera le comité de gouvernance.

#### **10. Messages de Pierre Julien, président de l'ICM pour l'année 2021-2022**

M. Julien est impatient de prendre ses fonctions en tant que président pour l'année à venir. Il a remercié la liste actuelle des présidents pour leur implication durant l'année difficile qui s'est écoulée, laquelle a été déterminante dans la poursuite des activités de l'ICM, ainsi que pour sa résilience en tant qu'organisation. M. Julien est ravi de soutenir l'ICM dans ses efforts vers l'introduction d'une nouvelle orientation, et il axera son mandat sur les objectifs et les éléments du nouveau plan stratégique.

#### **11. Nomination de la présidente élue pour l'année 2022-2023 et du président élu entrant pour l'année 2023-2024**

Samantha Espley a annoncé la nomination et les introductions, et a présenté brièvement Anne Marie Toutant, présidente élue pour l'année 2022-2023 et Michael Cinnamon, président élu entrant pour l'année 2023-2024.

#### **12. La voie à suivre pour l'ICM**

Angela Hamlyn, directrice générale, déclarait que cette année allait de nouveau être difficile. L'ICM continue de s'adapter à ces temps incertains et a dû procéder à un certain nombre d'ajustements au cours de l'année qui s'est écoulée. Il a notamment fallu réorganiser l'ICM en une structure simplifiée, en réduisant le personnel du bureau national de l'ICM de 30 personnes avant la pandémie de COVID-19 à 24 personnes actuellement, et en minimisant les dépenses opérationnelles.

Si les restrictions de la pandémie ont empêché l'ICM d'organiser des événements et des activités en présentiel, le bureau national de l'ICM, aux côtés des sociétés, des sections, des comités et des sections étudiantes, a redoublé d'efforts et d'imagination pour trouver de nouveaux moyens et occasions de diffuser les connaissances, d'établir le contact avec les membres et de mettre en avant la collaboration dans le cadre de l'initiative Un ICM pour tous.

L'ICM a commencé l'année 2021 par un nouveau plan stratégique dédié à l'ambition collective afin de promouvoir l'avenir durable de l'institut et les membres de l'industrie que nous servons. Ce plan se concentre sur la remise sur pied de l'ICM en diversifiant nos

---

sources de revenus, en améliorant l'expérience pour nos membres, en conservant nos têtes d'affiche en tant que source première de connaissances et de collaboration, et en garantissant une position financière saine afin d'encourager une prospérité durable dans toute l'organisation. Un rapport soulignant notre nouveau plan stratégique est disponible sur le site Internet de l'ICM.

Comme nous l'avons déjà mentionné, les efforts de relance de l'ICM ont bénéficié d'une aide exceptionnelle au titre de notre initiative de mécénat d'entreprise, où 35 sociétés ont offert leur soutien à hauteur de 1,72 million de dollars.

Notre événement phare, le congrès et l'Expo de l'ICM 2021, commence demain. Il s'agit du premier événement de cette ampleur que nous organisons en virtuel, ce qui marque un tournant indéniable pour l'ICM.

M<sup>me</sup> Hamlyn a remercié le personnel du bureau national de l'ICM, le président et le conseil de l'ICM pour leurs efforts et leur dévouement durant cette année difficile.

### **13. Assemblée extraordinaire de l'ICM - Vote pour les modifications aux règlements administratifs de 2020**

Roy Slack a présenté les changements proposés aux règlements administratifs de l'ICM qui ont été actés depuis les dernières modifications de 2020. Ils concernent la **section 7.2 Conditions d'admissibilité des membres** et la **section 8.8 Assemblées**.

Motion présentée par Pierre Julien

Motion appuyée par Anne Marie Toutant

Un scrutin électronique a été effectué auprès des participants et la majorité a voté en faveur. Motion adoptée.

### **14. Période des questions de l'AGA**

La présidente a répondu aux questions posées et aux préoccupations évoquées. Les réponses aux questions non abordées seront adressées par courriel.

### **15. Levée de séance**