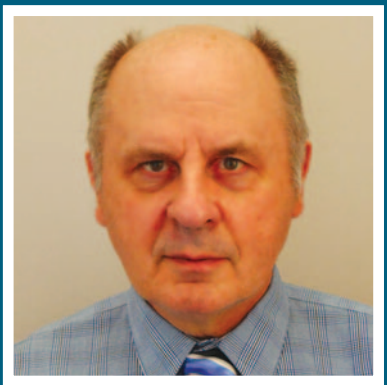

LES ÉMINENTS CONFÉRENCIERS 2020-2021

LE PROGRAMME

Le programme des éminents conférenciers de l'ICM a vu le jour en 1968 et comprend une liste d'individus qui, depuis près de 50 ans, partagent leurs connaissances avec la communauté minière.

Chaque année, les éminents conférenciers sont élus par leurs pairs au titre du programme dédié aux prix d'excellence de l'ICM, et ils conservent leur titre pour une saison complète (de septembre à juin).

L'ICM a le privilège de compter parmi ses conférenciers plus de 260 des professionnels les plus chevronnés de l'industrie.

La devise « Qui a été conférencier le restera à jamais » illustre notre fierté illustre notre fierté et le dévouement dont nous faisons preuve pour veiller à ce que l'apprentissage soit un processus intarissable ; ainsi, une liste complète des anciens conférenciers vous est proposée sur notre site Internet www.cim.org, et vous permettra de tirer pleinement profit du réservoir de compétences en perpétuelle évolution offert par le programme.

LA DÉMARCHE

Le programme des éminents conférenciers est proposé aux 41 sections, 10 sociétés techniques et 12 sections étudiantes de l'ICM. Les universités ont aussi l'occasion de réserver des conférences.

Le bureau national de l'ICM prend à sa charge le coût du déplacement du domicile vers le lieu de la conférence, et l'organisme requérant gère les dépenses sur place (hébergement, transport, etc.).

Pour de plus amples informations, contactez :
Dist_lecturer@cim.org | 514.939.2710 ext: 1344

Réservez votre éminent conférencier sur :
https://www.cim.org/fr/request-a-lecturer/

CIMF FICM
CIM FOUNDATION | FONDATION ICM

Fier commanditaire depuis 1972, la fondation de l'ICM (FICM), dont la générosité et le soutien permanents permettent au programme des éminents conférenciers de l'ICM de mettre en relation les membres de l'ICM dotés d'une expertise de premier plan dans l'industrie.

NOTE Seules les conférences dont le texte a été traduit pourront être présentées en français.

Savoir, c'est pouvoir ! L'ICM vous donne les moyens de réussir.

C.D. ('LYN)
ANGLIN
Consultante principale,
Anglin & Associates

'Lyn possède plus de 35 ans d'expérience dans le secteur minier. Elle possède un Ph. D. en géologie et est reconnue en tant que géologue professionnelle. Au fil de sa carrière, elle s'est amplement investie auprès du public, des politiciens et des organismes de recherche au sujet de la valeur qu'a le développement des ressources pour la société.

Mme Anglin est directrice d'Anglin and Associates Consulting depuis 2018. Elle fait toujours partie de plusieurs comités consultatifs et à but non lucratif. Au cours de sa carrière, elle a remporté de nombreux prix décernés par ses pairs, notamment le C.J. Westerman Award d'EGBC et la médaille J. Willis Ambrose d'Affaires mondiales Canada. Elle est l'ancienne présidente de l'Association géologique du Canada et a co-écrit l'Ore Mineral Atlas, livre publié par la division des gisements minéraux de l'AGC et qui est utilisé par de nombreux départements de géologie au Canada et ailleurs dans le monde.

The Mount Polley Tailings Spill: Response and Recovery – 6 Years Later

Six years after a glaciolacustrine layer under the tailings dam at the Mount Polley Mine failed, and 25 million cubic metres of water, tailings and embankment materials spilled into the surrounding environment, significant progress has been made in remediating the spill impacts. The company has invested on the order of $70 million on clean-up and repair. Human health and environmental impact and risk assessments, monitoring studies, and extensive remediation of impacted areas have been completed. Risk assessments indicate human health risks from the spill are low, while environmental impacts are low to moderate, with impacts primarily related to the homogeneous grain-size and low-organic content of the spilled tailings. The remediation response has therefore been focused on physical aspects of the spill. Ongoing monitoring indicates that impacted ecosystems continue showing positive signs of recovery. Communications with stakeholders and First Nations were maintained through regular community meetings, community newsletters, and site tours with regulators, First Nations, community representatives, and members of the local public.

EBE
SCHERKUS

Directeur, gestion des résidus et de l'eau, Osisko Gold Royalties

LE TEMPLE DE LA RENOMMÉE DU SECTEUR MINIER CANADIEN

Ebe est le cerveau derrière la transformation d'Agnico Eagle Mines (AEM) en un producteur d'or d'ordre mondial. En utilisant sa combinaison caractéristique de compétences relationnelles, de travail acharné et de persévérance, il a étendu les opérations de la société au Nunavut, en Finlande et au Mexique.

Né en Allemagne, Ebe est arrivé au Canada a moins d'un an. Il a grandi a Val d'Or et a gradué de l'université McGill d'abord avec un baccalauréat en géologie en 1975 puis avec un baccalauréat en génie géologique en 1991. Il a travaillé dans les camps dans le nord-ouest du Québec et à Red Lake, en Ontario avant d'être embauché par Don LaRonde d'AEM en 1985 pour évaluer un projet aurifère en difficulté. Le forage qui en a résulté a conduit à une découverte d'or et à une décision de production en 1987. À la fin de 2018, la mine LaRonde avait produit près de six millions d'onces. Ebe a développé plus tard les mines Goldex et Lapa à proximité. En tant que président de la société de 2005 à 2012, il a dirigé l'expansion mondiale d'AEM au Nunavut (Meadowbank, future Meliadine), au Mexique (Pinos Altos, future La India), en Finlande (Kittila). Ebe a été intronisé au Temple de la renommée du secteur minier canadien en janvier 2020.

L'acceptabilité sociale dans un monde virtuel

La découverte d'un gisement économique ne mènera pas nécessairement à son développement. L'exploration et le développement minier sont, par leur nature même, des activités à haut risque. Entre autres, les sites sont souvent en régions éloignées, avec un contexte politique parfois difficile, sans compter l'activisme des actionnaires, les contraintes réglementaires qui ne vont qu'en augmentant, le dédoublement de juridiction des agences réglementaires, le choc des cultures, l'activisme anti-mine et contre les changements climatiques, les défis techniques, la disponibilité d'une main d'œuvre qualifiée et expérimentée et un calendrier de développement plein d'incertitudes. Par conséquent, l'acceptabilité sociale est devenue un élément critique du succès de tout développement minier. Afin d'y parvenir, les compagnies d'exploration et de développement minier ont de plus en plus recours à des firmes de relations publiques et doivent compter sur un solide département de communication et utiliser les réseaux sociaux pour communiquer avec leurs employés, les communautés, les parties prenantes de tout horizon, les médias, les gouvernements et les agences réglementaires. Avec la récente pandémie à la COVID-19, l'utilisation de la vidéo-conférence et de conférences virtuelles popularisées par une application comme Zoom ont permis au télé-travail et à la communication de connaître une croissance exponentielle. Pas un jour ne se passe sans qu'on nous vante les avantages (surtout financiers) de cette 'nouvelle normale'. La taille des bureaux s'en verra réduite, tout comme le temps de déplacement et la flexibilité des horaires de travail sera, quant à elle, augmentée. Cette tendance s'était déjà manifestée avant la pandémie. Selon l'auteur, la COVID-19 n'a fait qu'accélérer le processus. Dans ce monde de plus en plus virtuel, où l'intelligence artificielle prend le dessus sur le contact humain, y-a-t-il encore une place pour une approche pratico-pratique et en personne pour obtenir l'acceptabilité sociale? Est-il possible de gagner la confiance, de faire preuve de transparence, de compréhension et de respect, tous requis pour obtenir cette acceptabilité sociale, en passant par une tablette électronique ou un ordinateur?

JAMES
BUDAC
Metallurgiste

James a obtenu son baccalauréat ès sciences à l'Université de Colombie-Britannique en 1978. Après avoir travaillé pendant un certain temps pour Agriculture Canada, il a obtenu un Ph. D. en chimie de l'Université de Victoria en 1988. Après un bref retour auprès d'Agriculture Canada, James et sa famille ont déménagé à Thompson au Manitoba, où James s'est joint au groupe de services techniques de la raffinerie d'extraction électrolytique d'Inco. Dix ans plus tard, M. Budac a obtenu un poste au sein du groupe de technologie de traitement de Sherritt à leur site de Fort Saskatchewan.

Au fil des ans, M. Budac a agi en tant que bénévole pour MetSoc : il a exercé les fonctions de secrétaire et président de la section d'hydrométallurgie en plus d'avoir aidé à coordonner la conférence Ni/Co à Sudbury en 2008. De plus, il est éventuellement devenu membre du conseil d'administration de MetSoc, a dirigé la populaire Conference of Metallurgists (COM) en 2017 et a présidé MetSoc de 2017 à 2018. En plus d'avoir dirigé COM, il a également organisé une conférence sur le thème « permettre l'innovation ».

An Examination of the Roles of Rationalism and Empiricism in Refinery Troubleshooting

Often in metallurgy we are called upon to resolve production issues. These issues can range from a requirement to change product specifications to meet changing market forces to troubleshooting a process which has gone awry. The entire troubleshooting process can be multifaceted requiring a blend of empirical and rational steps. Among other things, I will discuss the positive and negative consequences that empiricism and rationalism bring to the resolution of production issues. As part of the discussion I will cite examples from the worlds of economics and medicine where competition between rationalist and empiricist approaches has heated up over the past few decades.

JAMILE
CRUZ
Fondatrice et PDG, I&D 101

Jamile est directrice de la transformation des affaires et fondatrice d'I&D 101, un cabinet de consultation se spécialisant dans les stratégies d'inclusion et de diversité. Ayant déménagé au Canada en tant qu'ingénieure diplômée, elle a travaillé directement pour des organisations de premier plan, y compris Hatch, Vale et Accenture, en plus d'avoir offert ses services de consultation à de nombreux clients dans le secteur minier au cours de ses 20 années de carrière, ce qui lui a permis d'apprendre comment livrer des projets d'investissement réussis et mettre sur pied des équipes hautement efficaces.

Sa priorité actuelle est la création d'organisations plus inclusives et l'amélioration de l'expérience des groupes sous-représentés au sein de multiples secteurs, et plus particulièrement au sein du secteur de l'exploitation minière. Toujours impliquée dans des projets de transformation, non seulement au Canada, mais également dans son pays d'origine, le Brésil, elle a récemment dirigé le développement d'un plan d'action visant à promouvoir la participation des femmes dans le secteur de l'exploitation minière. C'est avec la participation de l'IBRAM (Institut minier du Brésil), l'organisme nouvellement formé Women in Mining Brasil ainsi que de nombreux autres partenaires, y compris le gouvernement canadien, qu'elle a entrepris ce projet.

The Link Between Inclusion & Diversity and High-Performance Operations

Increasing workforce diversity is a priority in Canadian mining. According to research conducted by Mining Industry Human Resources (MiHR) and CIM's Diversity and Inclusion Advisory Committee, the industry is expected to need more than 95,000 new hires in the coming decade drawn from a highly competitive labour market predicting just over 61,000 new entrants to the sector. To bridge this gap, the industry will need to compete with other sectors to attract, retain, and promote employees from non-traditional talent pools including women, Indigenous people, skilled new comers, and other under-represented groups.

MONICA
OSPINA

Fondatrice et directrice,
OTrade

Monica est une experte de la responsabilité sociale des entreprises et des pratiques durables. Elle possède de l'expérience en conception et en mise en œuvre de stratégies RSE qui encouragent la productivité fonctionnelle tout en bâtissant des relations de confiance avec les communautés affectées par la prospection et l'exploitation minières. Son expertise en matière de transformation des conflits en sources de développement et des ressources humaines et sociales en valeur pour les investisseurs a contribué à l'amélioration de la perception de l'exploitation minière et au bien-être des communautés de région en région.

Aussi auteure, Mme Ospina a créé le Local Community Procurement Program (LCPP), un modèle de chaîne d'approvisionnement durable récompensé par l'IFC-World Bank en 2012. Elle a également contribué à la rédaction du Guide for the Early Stakeholder Engagement de l'IFC-World Bank (publié en 2015) en plus d'avoir participé à des groupes de discussion pour les Objectifs de développement durable (ODD) à la Conférence de Rio + 20 sur le développement durable en 2012.

Mme Ospina possède une maîtrise ès arts en études diplomatiques de l'Université de Westminster et a complété des études de troisième cycle en gestion de la durabilité à Harvard ainsi qu'en stratégie d'affaires internationales à la London School of Economics and Political Science.

Social and Human Capital: Strategic Investment to Guarantee Non-Conflict and Sustainable Future for Mining, and its Supply Chain

The world is shifting the attention to address fundamental issues around social justice and environmental protection. Investors among stakeholders shared concerns around conflict and economic progress. Mining is at the core of public scrutiny due to its activity in the developing world. Its close connection with communities under stress makes the Mining industry a catalyst for development or a source of conflict.

Mining contribution to society lies on fundamental pillars to lift humanity; social development and industrial supply chains.

Today's attention to ESGs challenges companies to demonstrate a strategic approach to the environment, society, and governance. But what is a strategic investment in social and human capital? The return on investment ranges from sustainable global supply chains that ensure employment opportunities for millions of people, to non-conflict, that provide operational stability.

This presentation provides an analysis of how to avoid social conflict and transform social risk into opportunities for the local and global economies.

NATHAN
ASHCROFT

Responsable stratégie et développement des affaires, Stantec

Nathan est un ingénieur professionnel ayant accumulé plus de 22 ans d'expérience en exerçant une vaste gamme de fonctions de premier plan. Sa carrière comprend le développement d'un éventail de projets énergétiques aux quatre coins du monde dans les domaines de l'ingénierie et de la gestion de projet, y compris sa contribution à une entreprise émergente.

M. Ashcroft a formé des initiatives stratégiques et est un leader en matière de transition énergétique et de technologie propre, ces dernières s'appliquant de plus en plus à notre monde en constante évolution. Il possède de l'expérience en formation d'équipes de spécialistes destinées à affronter d'importants défis renfermant de nombreuses facettes. Il a travaillé en tant que conseiller pour le gouvernement en matière de politiques et d'initiatives reliées au secteur de l'énergie. Il a dirigé l'étude de grande envergure Bitumen Beyond Combustion ainsi que le suivi de cette étude, a dirigé l'équipe Hydrogen de Stantec et l'a menée à entreprendre des projets à l'échelle mondiale. M. Ashcroft est actuellement vice-président de l'Alberta Clean Technology Industry Alliance et dirige aujourd'hui les efforts visant à l'adoption de la géothermie.

Bitumen Beyond Combustion

The BBC program determines the potential of Alberta oil sands components for producing non-combustion products (i.e., products that are not fuels, such as gasoline, diesel, and heating oil). Examples of BBC products could include carbon fibers, graphene, polyurethanes, polycarbonates, controlled-release fertilizers, and high-quality asphalts. Work proceeded to 5 webinars presented to an audience all over the globe.

Hydrogen for Industrial Uses

Breaking down the different methods, technologies, economics of producing Hydrogen (grey-blue-green) and how the Hydrogen produced can have a major impact on GHG generation at Industrial facilities. Presentation will include handling, safety considerations, metallurgy, uses and true potential for Hydrogen. Stantec is involved with government, major companies in Canada and across the globe on the exciting but challenging potential of Hydrogen.

Natural Gas Decarbonization (NGD)

Natural Gas is rightly growing as a cleaner lower emitting GHG source of energy, However, with any energy transition to ever more cleaner sources of fuel. Natural gas decarbonization constitutes the splitting of natural gas into its components: solid carbon and hydrogen. Nathan and Stantec team have been working on mapping out the various NGD routes for producing hydrogen, lean fuels and carbon products. NGD technologies are currently in the early stages, essentially pre-commercial. Work has recently been completed to understand the carbon products specifically, shining light on the potential to produce a synthetic graphite that can have many future applications, include within lithium-Ion batteries and the electrification of vehicles into the future. Carbon capture and storage overviews and possibilities can be discussed also.